

II

【白石市特定事業主行動計画 女性職員の職業生活における活躍の推進 把握項目】

①女性職員の採用割合 目標値:30%

令和4年度		全体 (※①~③)	区分①	区分②	区分③	区分④
	(A)		事務職	技術職	労務職	会計年度任用職員
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	8人	3人	5人	0人	143人
直近事業年度の採用者数	(B)	19人	13人	6人	0人	174人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	A/B	42.1%	23.1%	83.3%	-	82.2%

②継続勤務年数の男女差

令和4年度		全体	区分①		区分②		区分③	
	(A)		事務職	技術職	労務職			
女性の平均継続勤務年数	(A)	16.4	80人	16.0年	61人	16.1年	6人	25.0年
男性の平均継続勤務年数	(B)	17.3	150人	17.0年	15人	19.8年	8人	18.9年
男女の平均継続勤務年数の差	A/B	94.8%	94.1%		81.3%		132.3%	

③-1超過勤務の状況(市職員)

令和4年度		計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)		40,140	5,313	3,250	3,256	2,356	2,359	3,427	3,242	3,733	2,863	2,060	1,941
対象労働者数	(B)	3,480	289人	289人	289人	289人	289人	288人	292人	291人	291人	291人	291人	291人
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	A/B	11.5	18.4	11.2	11.3	8.2	8.2	11.9	11.1	12.8	9.8	7.1	6.7	21.8

③-2超過勤務の状況(会計年度任用職員)

令和4年度		計	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)		1,092	116	118	116	161	55	75	67	59	109	51	73
対象労働者数	(B)	1,936	158人	158人	158人	158人	156人	156人	162人	163人	163人	168人	168人	168人
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	A/B	0.6	0.7	0.75	0.7	1.0	0.4	0.5	0.4	0.4	0.7	0.3	0.4	0.5

④管理職の女性割合 目標値:33%

令和4年度	全体
女性の管理職数	(A) 11人
管理職数	(B) 43人
管理職に占める女性労働者の割合	A/B 25.6%

⑤各役職段階の職員の女性割合 目標値:50%

	令和4年度	全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			部長・会計管理官・参事	課長・局長・副参事	課長補佐・次長・室長・副長・所長	主幹・技術主幹・主幹教諭	係長・主任保育士・主任主査・主任教諭・主任保健士
女性	(A)	60	0人	2人	12人	15人	31人
男性	(B)	91	9人	17人	29人	19人	17人
職員数	(C)	151人	9人	19人	41人	34人	48人
男女の差	A/B	65.9%	0.0%	11.8%	41.4%	78.9%	182.4%
各役職に占める女性の割合	A/C	39.7%	0.0%	10.5%	29.3%	44.1%	64.6%

⑥-1男女別の育休取得率 目標値:女性 100% 男性20%

令和4年度		全体 (※①~③)	区分① 事務職	区分② 技術職	区分③ 労務職	区分④ 会計年度任用職員
女性労働者のうち 育児休業をした数	(A)	6人	4人	2人	0人	1人
女性労働者のうち 出産した数	(B)	6人	4人	2人	0人	1人
女性の育児休業取得率	A/B	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%
男性労働者のうち 育児休業をした数	(C)	2人	1人	1人	0人	0人
男性労働者のうち 配偶者が出産した数	(D)	4人	3人	1人	0人	0人
男性の育児休業取得率	C/D	50.0%	33.3%	100.0%	-	-

⑥-2男女別の育休平均取得期間

令和4年度		全体 (※①~③)	区分① 事務職	区分② 技術職	区分③ 労務職	区分④ 会計年度任用職員
直近の事業年度に育児休業を終了した女性労働者の育児休業の取得期間(日)の合計	(A)	352日	0日	352日	0日	844日
直近の事業年度に育児休業を終了した女性労働者数	(B)	1人	0人	1人	0人	4人
女性の育児休業の平均取得期間(日)	A/B	352.0日	-	352日	-	211.0日
直近の事業年度に育児休業を終了した男性労働者の育児休業の取得期間(日)の合計	(C)	45日	17日	28日	0日	0日
直近の事業年度に育児休業を終了した男性労働者数	(D)	2人	1人	1人	0人	0人
男性の育児休業の平均取得期間(日)	C/D	22.5日	17.0日	28.0日	-	-

⑦-1子どもの出生時における男性職員の特別休暇・育児のための特別休暇取得率・平均取得日数

目標値:子どもの出生時における男性職員の特別休暇 100%
男性職員の育児のための特別休暇 20%

令和4年度		全体 (※①~③)	区分① 事務職	区分② 技術職	区分③ 労務職	区分④ 会計年度任用職員
男性労働者のうち 配偶者が出産した数	(A)	4人	3人	1人	0人	-
子どもの出生時における休暇・ 育児のための休暇取得可能日数	(B)	28日	21日	7日	0日	-
子どもの出生時における休暇取得 日数(2日間)	(C)	6日	4日	2日	0日	-
育児のための休暇取得日数 (5日間)	(D)	6日28時間	1日28時間	5日	0日	-
取得率	(C+D)/B	55.8%	41.0%	100.0%	-	-

⑦-2子どもの出生時における男性職員の特別休暇(2日間)取得状況

令和4年度	
特別休暇取得権者数(人)(a)	4人
うち休暇取得者数(人)(b)	3人
休暇取得した者の平均取得日数	2.0日
取得率	75.0%

⑦-3男性職員の育児のための特別休暇(5日間)の取得状況

令和4年度	
特別休暇取得権者数(人)(a)	4人
うち休暇取得者数(人)(b)	2人
休暇取得した者の平均取得日数(時間)	37時間15分
取得率	50.0%